**[miejscowość, data]**

**[dane pracodawcy]**

**[dane pracownika]**

**Wypowiedzenie umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia**

Szanowny Panie,

na podstawie art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, wypowiadam Panu umowę o pracę zawartą w dniu **[data zawarcia umowy]**, na czas **nieokreślony/określony**, z zachowaniem **[np. trzymiesięcznego] okresu wypowiedzenia**, który upłynie w dniu **[data rozwiązania umowy]**.

**Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest redukcja etatu wynikająca z reorganizacji struktury organizacyjnej firmy, obejmująca zmniejszenie zatrudnienia w Pana dziale. Decyzja ta została podjęta w związku z koniecznością dostosowania stanu zatrudnienia do aktualnych potrzeb operacyjnych przedsiębiorstwa.**

Z dniem rozwiązania stosunku pracy przysługiwać będą Panu wszelkie należne świadczenia pracownicze wynikające z przepisów prawa pracy.

Zgodnie z art. 264 § 1 Kodeksu pracy, przysługuje Panu prawo wniesienia odwołania od niniejszego wypowiedzenia do właściwego sądu pracy w terminie **21 dni** od daty doręczenia wypowiedzenia.

Z poważaniem,
**[imię i nazwisko osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy]**
**[stanowisko służbowe]**
**[podpis pracodawcy]**

**Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia umowy o pracę:**

.............................................................
(podpis pracownika)
**Data otrzymania: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]**